



CUPIRA

o importante é cuidar das pessoas

Lei n.º 002/2009

CERTIDÃO
Certifico que foi publicado em

23/05/09

Aryani Correia Feitoza
Secretário de Administração

Faço saber que a Câmara de Vereadores do Município de Cupira aprovou em primeira e segunda votação, e EU sanciono a seguinte Lei:

Secretaria de Administração
Rua Des. Felismino Guedes, 135
Centro. Cupira - PE / CEP: 55460-000
Fone: (81) 3738.0010
CNPJ: 10.191.799/0001-02

www.cupira.gov.br

INSTITUI A NOVA ESTRUTURA DE
CARGOS EFETIVOS DO MUNICÍPIO DE
CUPIRA, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

Capítulo I Das Disposições Preliminares.

Art. 1.º A presente Lei institui a nova estrutura de cargos efetivos do Município de Cupira, em consonância com a Política de Pessoal do Poder Executivo Municipal.

Art. 2.º Para efeito desta Lei, o quadro de pessoal permanente do Município de Cupira é formado por todos os servidores concursados ou estáveis nos termos do Art 37, II da Constituição Federal, constantes do anexos presentes a esta Lei.

Capítulo II Dos objetivos

Art. 3.º A nova estrutura dos cargos efetivos do Município de Cupira, objetiva a profissionalização e a valorização do servidor, bem como a melhoria de desempenho e da qualidade dos serviços públicos prestados ao conjunto da população do Município.

Art 4º. É objetivo também, da presente Lei, tornar a estrutura mais ágil, dotando-a com a quantidade de Cargos compatível com a organização administrativa do Município e adotar mecanismo que permitam a manutenção e financiamento da folha de pagamento dentro dos limites impostos pela lei de Responsabilidade Fiscal.

Capítulo III Da Estrutura dos Cargos e das Carreiras

Art. 5.º A estrutura de Cargos, Carreiras e Vencimentos do quadro de pessoal permanente do Município da Cupira representa o conjunto de funções relacionadas ao atendimento dos serviços públicos do município, designados ao Núcleo de Execução.

Art. 6.º Os Cargos Públicos efetivos do Município de Cupira passam a ser regidos pela organização estabelecida na presente Lei.

Art. 7.º São componentes da organização de Cargos do Município de Cupira, os conceitos de Cargo, Grupo Ocupacional, Nível, Faixa e Padrão Referencial.

§



CUPIRA

o importante é cuidar das pessoas

Secretaria de Administração
Rua Des. Felismino Guedes, 135
Centro. Cupira - PE / CEP: 55460-000
Fone: (81) 3738.0010
CNPJ: 10.191.799/0001-02
www.cupira.gov.br

Art. 8.º Para efeito desta Lei, Cargo é um conjunto de deveres, atribuições e responsabilidades conferidas a servidor Público.

Art. 9.º Grupo ocupacional é o conjunto de Carreiras, de atividades afins quanto à natureza dos respectivos trabalhos.

Art. 10. Padrão referencial é o vencimento básico do cargo.

Art. 11. Nível é a colocação do servidor quanto ao tempo de serviço.

Art. 12. Faixa é a colocação do servidor quanto à escolaridade.

Art. 13. O núcleo de execução integrante da estrutura de cargos efetivos do Município da Cupira, compõe-se dos seguintes grupos ocupacionais:

- a) GRUPO OCUPACIONAL DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS;
- b) GRUPO OCUPACIONAL DOS SERVIÇOS DE SAÚDE;
- c) GRUPO OCUPACIONAL DOS SERVIÇOS DE EDUCAÇÃO;
- d) GRUPO OCUPACIONAL DA ASSISTENCIA SOCIAL;

Art. 14. O grupo ocupacional de serviços administrativos tem por objetivo propiciar condições, através de suas atribuições burocráticas de funcionamento, assistir aos Secretários Municipais na formulação das políticas públicas específicas a sua área de atuação; planejar, desenvolver e coordenar as atividades de gestão de pessoal, patrimônio, material, transportes e comunicações internas; controle, planejamento, coordenação e inspeção dos serviços públicos a cargo do município e tem a sua composição fixada no ANEXO I, desta Lei.

Art. 15. O grupo ocupacional de serviços saúde tem por objetivo operacionalizar o funcionamento dos serviços de saúde a cargo do município, assistir ao Secretário de Saúde na formulação das políticas públicas específicas a sua área de atuação; planejar, desenvolver e coordenar as atividades de saúde e assistência social; programar e coordenar a execução das atividades de fiscalização e vigilância sanitária, de amparo e assistência as crianças, aos adolescentes, aos idosos e aos deficientes; e, através de suas unidades integrantes: prestar serviços de assistência médica, odontológica, e de enfermagem à população do município e tem a sua composição fixada no ANEXO II, desta Lei.

Art. 16. O grupo ocupacional de serviços de Educação tem por objetivo propiciar as condições necessárias de atendimento a rede de ensino municipal, assistir ao Prefeito na formulação das políticas públicas específicas a sua área de atuação; planejar, desenvolver e coordenar as atividades de ensino, assegurando o acesso universal da população a educação básica, e, através de suas unidades integrantes

8



CUPIRA

o importante é cuidar das pessoas

Secretaria de Administração
Rua Des. Felismino Guedes, 135
Centro. Cupira - PE / CEP: 55460-000
Fone: (81) 3738.0010
CNPJ: 10.191.799/0001-02
www.cupira.gov.br

implementar as ações destinadas ao desenvolvimento da educação e tem a sua composição fixada no ANEXO III, desta Lei.

Art. 17. O grupo ocupacional da Assistência Social tem por objetivo propiciar as condições necessárias de atendimento a população de baixa renda do Município e assistir ao Prefeito na formulação das políticas públicas específicas a sua área de atuação para propiciar a inclusão social e tem a sua composição fixada no ANEXO IV, desta Lei.

Art. 18. A jornada de trabalho dos servidores efetivos do Município de Cupira é de 40 horas semanais de trabalho, e de 48 horas semanais de trabalho em sistema de plantão, ressalvadas as exceções impostas pela necessidade de trabalho.

Art. 19. O Município fica autorizado a utilizar em caráter complementar mão de obra de estagiários para a prestação dos serviços públicos regulamentados na presente lei, o que deverá ser feito com base na Lei Federal Nº 9.608, DE 18 DE FEVEREIRO DE 1998.

Capítulo IV **Das disposições finais e transitórias**

Art. 20. Os servidores efetivos já existentes no quadro de servidores do Município de Cupira serão reenquadrados de acordo com o disposto no anexo V desta Lei.

Parágrafo Único. Para fins de aplicação deste artigo, o padrão referencial dos cargos criados por esta lei será os fixados nos anexos de I a IV.

Art. 21. Os servidores efetivos já existentes no quadro de servidores do Município de Cupira cujos cargos não estejam fixados nos anexos I, II, III e IV desta Lei passarão a compor quadro especial em extinção.

§ 1.º. Os vencimentos dos servidores do quadro especial em extinção serão reajustados no mesmo percentual e na mesma data do reajuste do Padrão Referencial dos demais cargos efetivos.

§ 2.º. Para fins de aplicação do reenquadramento dos cargos em extinção, será utilizado como padrão referencial o valor de R\$ 420,00 (quatrocentos e vinte reais).

§ 3.º. Os servidores do quadro especial em extinção que tiverem perda salarial após o enquadramento, farão jus a parcela de irredutibilidade a fim de recompor seus vencimentos.

§ 4.º. A parcela de irredutibilidade será transitória e decrescente até que atinja a isonomia com os demais servidores dos respectivos cargos.



CUPIRA

o importante é cuidar das pessoas

Secretaria de Administração
Rua Des. Felismino Guedes, 135
Centro. Cupira - PE / CEP: 55460-000
Fone: (81) 3738.0010
CNPJ: 10.191.799/0001-02
www.cupira.gov.br

Art. 22. Decreto do Poder Executivo regulamentará as atribuições de cada cargo e as funções gratificadas criadas pela presente Lei.

Art. 23. Passam a compor a estrutura de cargos da Prefeitura Municipal as seguintes funções gratificadas:

§ 1º. 20 (vinte) funções gratificadas, Símbolo FG1, equivalentes a 100% do padrão referencial do cargo do servidor.

§ 2º. 30 (trinta) funções gratificadas, Símbolo FG2, equivalentes a 75% do padrão referencial do cargo do servidor.

§ 3º. 50 (cinquenta) funções gratificadas, Símbolo FG3, equivalente a 50% do padrão referencial do cargo do servidor.

§ 4. Decreto do Poder Executivo fixará as hipóteses de concessão das funções gratificadas criadas na presente lei.

Art. 24. Ficam criadas as seguintes gratificações inerentes à Comissão Permanente de Licitação e Pregão:

§1º. Gratificação de Presidência da CPL, Símbolo FGP-CPL, no valor de R\$ 700,00 (setecentos reais)

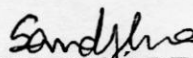
§2º. Gratificação de Secretário da CPL, Símbolo FGS-CPL, no valor de R\$ 500,00 (quinhentos reais).

§3º. Gratificação de Membro da CPL, Símbolo FGM-CPL, no valor de R\$ 300,00 (trezentos reais).

Art. 25. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Art. 26. Ficam revogadas as disposições em contrário.

Gabinete do Prefeito Municipal de Cupira, em 21 de janeiro de 2009.


SANDOVAL JOSÉ DE LUNA
PREFEITO



CUPIRA

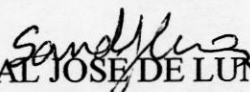
o importante é cuidar das pessoas

Secretaria de Administração
Rua Des. Felismino Guedes, 135
Centro. Cupira - PE / CEP: 55460-000
Fone: (81) 3738.0010
CNPJ: 10.191.799/0001-02
www.cupira.gov.br

ANEXO I

GRUPO OCUPACIONAL DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS

CARGO	QUANT.	SÍMBOLO	Valor Referência
TÉCNICO DE CONTADORIA	10	TCC	R\$ 550,00
FISCAL DE TRIBUTOS	06	FTC	R\$ 550,00
FISCAL DE OBRAS	04	FOC	R\$ 550,00
AGENTE ADMINISTRATIVO	30	AAC	R\$ 450,00
TOTAL DE CARGOS	50		


SANDOVAL JOSÉ DE LUNA
PREFEITO



CUPIRA

o importante é cuidar das pessoas

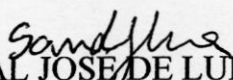
Secretaria de Administração
Rua Des. Felismino Guedes, 135
Centro, Cupira - PE / CEP: 55460-000
Fone: (81) 3738.0010
CNPJ: 10.191.799/0001-02
www.cupira.gov.br

ANEXO II

GRUPO OCUPACIONAL DE SERVIÇOS DE SAÚDE

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE			
CARGO	QUANT.	SIMBOLO	Valor Referencia
ASSISTENTE SOCIAL	01	ASSC	R\$ 1.200,00
NUTRICIONISTA	01	NTSC	R\$ 1.200,00
BIOQUÍMICO	01	BISC	R\$ 1.000,00
AUXILIAR DE LABORATÓRIO	03	ALSC	R\$ 500,00
VETERINÁRIO	01	MVSC	R\$ 1.000,00
OFTALMOLOGISTA	01	OFSC	R\$ 1.200,00
FISIOTERAPEUTA	01	FSSC	R\$ 1.200,00
AGENTE ADMINISTRATIVO	12	AASC	R\$ 450,00
TOTAL	21		

HOSPITAL MUNICIPAL DE CUIRA			
CARGO	QUANT.	SIMBOLO	Valor referência
MÉDICO PLANTONISTA	07	MPSC	R\$ 3.300,00
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	20	AESC	R\$ 800,00
ENFERMEIRO	03	EFSC	R\$ 2.500,00
ODONTOLOGO	02	ODSC	R\$ 1.400,00
PARTEIRA	08	PASC	R\$ 750,00
ATENDENTE	12	ATSC	R\$ 450,00
TOTAL	52		


SANDOVAL JOSÉ DE LUNA
PREFEITO



CUPIRA

o importante é cuidar das pessoas

Secretaria de Administração
Rua Des. Felismino Guedes, 135
Centro. Cupira - PE / CEP: 55460-000
Fone: (81) 3738.0010
CNPJ: 10.191.799/0001-02
www.cupira.gov.br

ANEXO III

GRUPO OCUPACIONAL DE SERVIÇOS DA EDUCAÇÃO

CARGO	QUANTIDADE	SIMBOLO	Valor Referência
PROFESSOR DE ENSINO INFANTIL E DE 1ª A 4ª SÉRIE	200	PIEC	CONFORME PCC
PROFESSOR DE 5ª A 8ª SÉRIE	100	PEEC	CONFORME PCC
NUTRICIONISTA DA EDUCAÇÃO	01	NTEC	RS 1.200,00
AGENTE ADMINISTRATIVO	25	AAEC	RS 450,00
TOTAL	326		

Sandoval
SANDOVAL JOSÉ DE LUNA
PREFEITO



CUPIRA

o importante é cuidar das pessoas

Secretaria de Administração
Rua Des. Felismino Guedes, 135
Centro. Cupira - PE / CEP: 55460-000
Fone: (81) 3738.0010
CNPJ: 10.191.799/0001-02
www.cupira.gov.br

ANEXO IV

GRUPO OCUPACIONAL DA ASSISTÊNCIA SOCIAL

CARGO	QUANT.	SIMBOLO	Valor Referência
ASSISTENTE SOCIAL	01	ASAC	R\$ 1.200,00
PSICOLOGO	01	PASP	R\$ 1.200,00
AGENTE ADMINISTRATIVO	08	AAAC	R\$ 450,00
TOTAL	10		

Sandoval
SANDOVAL JOSÉ DE LUNA
PREFEITO

ANEXO V

TABELA DE ENQUADRAMENTO NIVEIS E FAIXAS SALARIAIS

NÍVEL CLASSE	NIVEL ELEMENTAR	NIVEL MÉDIO	NIVEL SUPERIOR	POS GRADUADOS	MESTRADO
35	1,34	1,39	1,43	1,49	1,53
34	1,33	1,38	1,42	1,48	1,52
33	1,32	1,37	1,41	1,47	1,51
32	1,31	1,36	1,40	1,46	1,50
31	1,30	1,35	1,39	1,45	1,49
30	1,29	1,34	1,38	1,44	1,48
29	1,28	1,33	1,38	1,43	1,47
28	1,27	1,32	1,37	1,42	1,46
27	1,26	1,31	1,36	1,41	1,45
26	1,25	1,30	1,35	1,40	1,44
25	1,24	1,29	1,34	1,39	1,44
24	1,23	1,28	1,33	1,38	1,43
23	1,22	1,27	1,32	1,37	1,42
22	1,21	1,26	1,31	1,36	1,41
21	1,20	1,25	1,30	1,35	1,40
20	1,19	1,24	1,29	1,34	1,39
19	1,18	1,23	1,28	1,33	1,38
18	1,17	1,22	1,27	1,32	1,37
17	1,16	1,21	1,26	1,31	1,36
16	1,15	1,20	1,25	1,30	1,35
15	1,14	1,19	1,24	1,29	1,34
14	1,13	1,18	1,23	1,28	1,33
13	1,12	1,17	1,22	1,27	1,32
12	1,11	1,16	1,21	1,26	1,31
11	1,10	1,15	1,20	1,25	1,30
10	1,09	1,14	1,19	1,24	1,29
9	1,08	1,13	1,18	1,23	1,28
8	1,07	1,12	1,17	1,22	1,27
7	1,06	1,11	1,16	1,21	1,26
6	1,05	1,10	1,15	1,20	1,25
5	1,04	1,09	1,14	1,19	1,24
4	1,03	1,08	1,13	1,18	1,23
3	1,02	1,07	1,12	1,17	1,22
2	1,01	1,06	1,11	1,16	1,21
1	1,00	1,05	1,10	1,15	1,20

- Cada ano de efetivo exercício do servidor corresponderá a uma faixa dentro do seu nível de escolaridade;
- O valor do vencimento básico do servidor será obtido pela multiplicação do padrão referencial do seu cargo pelo valor correspondente a sua faixa e ao seu nível de escolaridade.

Sandoval
SANDOVAL JOSÉ DE LUNA
PREFEITO